

# DECEMBERBRIEF 2017:

## Belastingplannen 2018

<b>Sociale zekerheid en arbeidsrecht</b> .....	<b>1</b>
1 Laat uw beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2018 controleren .....	1
2 Loonkostenvoordelen vervangen premiekortingen .....	1
3 Is uw administratie klaar voor het jeugd-LIV?.....	2
4 Eenmalige kans om eerder terug te keren naar eigenrisicodragen.....	3
5 Volgend jaar no-risk polis oudere werknemer .....	3
6 Moet uw BV een arbocontract sluiten? .....	3
7 Geen korting op uitkering alleenstaande AOW-er die samenwoont met kind .....	3
8 Hogere bovengrens transitievergoeding .....	3

In deze digitale decemberbrief is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot **14 december 2017**. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. Daarvoor wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.

## Sociale zekerheid en arbeidsrecht

### 1 Laet uw beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2018 controleren

Bent u werkgever? Dan heeft u onlangs van de Belastingdienst de beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) ontvangen. Het is verstandig om deze beschikking goed te (laten) controleren, want het komt regelmatig voor dat de beschikking niet goed wordt vastgesteld. Veel voorkomende fouten zijn onjuiste loonsommen waarop de premie is gebaseerd, maar ook foutieve bedragen van aan u toegerekende uitkeringen van (ex-)werknemers of het onterecht toerekenen van uitkeringslasten, bijvoorbeeld van werknemers die nooit bij u hebben gewerkt. Als de gegevens in de beschikking niet kloppen, zorg dan dat u binnen zes weken na de dagtekening van de beschikking bezwaar maakt.

### 2 Loonkostenvoordelen vervangen premiekortingen

Vanaf 1 januari 2018 kunt u subsidies – loonkostenvoordelen (LKV's) - krijgen voor het aannemen van mensen die een uitkering ontvangen of voor een werknemer die u na 2 jaar ziekte in een passende functie wilt laten werken. Deze LKV's vervangen de premiekortingen die u nu kunt ontvangen voor het in dienst nemen van deze mensen. Ontvangt u nu premiekortingen? Die kunt u dan in 2018 laten omzetten in LKV's. Maar u moet daarvoor wel tijdig actie ondernemen.

#### 2.1 Wat moet u doen als u nu premiekortingen toepast?

Bestaat het dienstverband met uw werknemer op 1 januari 2018 nog en is de maximale duur van de premiekorting(en) nog niet verstreken? Of heeft u eind 2017 iemand in dienst genomen, voor wie recht op premiekorting bestaat maar die korting is nog niet toegepast? In die gevallen moet u enkele acties (laten) uitvoeren in uw salarisadministratie om te zorgen dat de premiekortingen voor de resterende duur worden omgezet in de LKV's. Die acties zijn o.a. het juist en tijdig verwerken van de premiekortingen in de laatste loonaangifte 2017 en van de LKV's in de loonaangiften van 2018, het controleren van wijzigingen in uw bedrijf, zoals het controleren van de arbeidscontracten van de betreffende werknemer(s).

#### 2.2 Tijdig correctieberichten indienen

U heeft voor het behoud van de resterende duur van premiekortingen 2017 in de vorm van LKV's 2018 tot 1 mei 2018 de tijd om correctieberichten op de loonaangiften in te dienen. Deze termijn kan uiterlijk met twee maanden worden verlengd. Ook krijgt u – anders dan in het systeem van LKV's – geen overzicht van de lopende premiekortingen 2017. Redenen genoeg om tijdig de juiste acties te ondernemen.

#### 2.3 Voor welke werknemers?

Er zijn vanaf 1 januari 2018 vier groepen LKV's, namelijk voor:

1. een werknemer van 56 jaar of ouder;
2. een arbeidsgehandicapte werknemer;
3. iemand uit de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden; en
4. het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

Bij de groepen 1, 2, en 3 gaat het om werknemers die u in dienst wilt nemen en bij groep 4 gaat om iemand die al bij u werkte en die na 2 jaar ziekte bij u weer (geheel of deels) aan het werk is gegaan.

#### 2.4 De hoogte en duur van de tegemoetkoming

De hoogte van de LKV's bij werknemers uit de groepen 1, 2 en 4 bedraagt € 3,05 per verloond uur tot maximaal € 6.000 per jaar per werknemer, gedurende maximaal 3 jaren bij de groepen 1 en 2 en gedurende maximaal 1 jaar bij groep 4. Heeft u voor deze werknemers nu premiekortingen, dan bedragen die in 2017 maximaal € 7.000 per jaar. Vanaf 1 januari 2018 worden deze premiekortingen omgezet in LKV's tot een maximum van € 6.000 per jaar per werknemer.

Bij groep 3 is de hoogte van het LKV € 1,01 per verloond uur tot maximaal € 2.000 per jaar per werknemer gedurende maximaal 3 jaren. De premiekorting voor deze groep over 2017 van maximaal € 2.000 per jaar wordt omgezet in LKV's tot een maximum van € 2.000.

### 2.5 Wat moet u doen om LKV's te krijgen?

Vanaf 1 januari 2018 snel en tijdig de juiste acties ondernemen. De werknemer moet zijn geregistreerd in het doelgroepregister van het UWV. Daartoe moet de werknemer (of u met een door de werknemer verleende machtiging) een doelgroepverklaring aanvragen bij het UWV binnen 3 maanden na de datum van indiensttreding of de werkhervatting na 2 jaren ziekte. Heeft u die verklaring van het UWV, dan moet u vervolgens de juiste gegevens van de werknemer over het dienstverband en de doelgroepverklaring zo spoedig mogelijk - maar uiterlijk in januari 2019 - aan uw salarisadministrateur verstrekken. Hij/zij kan dan over elk loontijdvak tijdig het juiste LKV aanvragen via het indienen van loonaangiften of correcties op al ingediende loonaangiften. Op het doen van een onjuiste aanvraag of het verstrekken van onjuiste gegevens staat een boete van € 1.319 per verzuim.

#### *Let op!*

Is er niet tijdig een doelgroepverklaring aangevraagd, dan heeft u geen recht op LKV's. Dit kunt u achteraf niet herstellen. Hoe u een doelgroepverklaring kunt aanvragen, vindt u op de website van het UWV.

### 2.6 Uitbetaling LKV's over 2018

Uiterlijk op 15 maart 2019 krijgt u van de Belastingdienst onder verantwoordelijkheid van het UWV – op basis van de loonaangiften over 2018, inclusief uiterlijk in januari 2019 ingediende correcties – een voorlopig overzicht. Daarin staat op welke LKV's u recht heeft. U kunt eventuele fouten tot en met 1 mei 2019 (laten) herstellen door correctieberichten in te sturen. Daarna krijgt u uiterlijk 1 augustus 2019 een beschikking van de Belastingdienst. Dit gebeurt op basis van de loonaangiften, zoals die op 1 mei 2019 in de polisadministratie staan. Uiterlijk 12 september 2019 betaalt de Belastingdienst de LKV's aan u uit na verrekening met eventueel openstaande belastingschulden.

In het geval u in 2017 premiekortingen toepast en u heeft tijdig de juiste acties laten uitvoeren, worden de LKV's over 2018 niet meer als premiekortingen in mindering gebracht op het premieloon, maar in 2019 als subsidie aan u uitbetaald door de Belastingdienst.

### 3 Is uw administratie klaar voor het jeugd-LIV?

Sinds 1 juli 2017 is de leeftijdsgrens voor het volwassen wettelijk minimumloon verlaagd van 23 naar 22 jaar en is het wettelijk minimumloon voor 18- tot en met 21-jarigen verhoogd. In 2018 kunt u recht hebben op een compensatie - het jeugd-LIV - voor deze laatstgenoemde groep. LIV staat voor het Lage-Inkomensvoordeel: een voordeel dat u voor werknemers uit de twee laagste inkomensgroepen kunt krijgen. Het jeugd-LIV hoeft u niet aan te vragen. Deze compensatie wordt namelijk vastgesteld aan de hand van de ingediende loonaangiften. Daarom moet u ervoor zorgen dat uw administratie op orde is en dat u tijdig de juiste gegevens aanlevert bij uw salarisadministrateur. Als u twijfelt of uw administratie voldoet, laat deze dan controleren en waar nodig corrigeren.

#### *Let op*

Er staat op het aangeven van onjuiste gegevens in de loonaangiften bovendien een boete van € 1.319 per verzuim per werknemer. Des te meer reden om te zorgen dat uw administratie correcte en volledige informatie bevat.

De bedragen van de jeugd-LIV 2018 zijn:

<i>Leeftijd op 31 december 2017</i>	<i>compensatie per uur</i>	<i>maximum per kalenderjaar</i>
21 jaar	€ 1,58	€ 3.286,40
20 jaar	€ 1,02	€ 2.121,60
19 jaar	€ 0,28	€ 582,40
18 jaar	€ 0,23	€ 478,40

#### 4 Eenmalige kans om eerder terug te keren naar eigenrisicodragen

Was u in 2016 alleen eigenrisicodrager voor de WGA, dan was u dat alleen voor uw vaste werknemers. Had u ook flexibele werknemers in dienst, dan moest u om vanaf 1 januari 2017 eigenrisicodrager voor de WGA te kunnen blijven, ook voor hen eigenrisicodrager voor de WGA worden. Uw verzekeraar, bank of tussenpersoon moest daarvoor uiterlijk 31 december 2016 een nieuwe garantieverklaring naar de Belastingdienst sturen. Is dat toen niet of niet tijdig gebeurd, dan ging u ongewild verplicht over naar het publieke bestel. Zonder nadere maatregelen zou u pas over 3 jaar terug kunnen naar het eigen risico dragen voor de WGA. Er is nu voorgesteld om u onder (strengere) voorwaarden *eenmalig* de gelegenheid te bieden om per 1 juli 2018 al weer eigenrisicodrager te worden voor het gehele WGA-risico (WGA-vast en WGA-flex). U moet daartoe uw aanvraag uiterlijk op 1 april 2018 bij de Belastingdienst hebben ingediend.

#### Tip

Om van deze eenmalige mogelijkheid gebruik te kunnen maken, moet u wel snel actie ondernemen. Voordat u uw aanvraag bij de Belastingdienst kunt indienen, moet u namelijk eerst beschikken over de bewijstukken die u moet verzamelen met hulp van uw (voormalige) verzekeraar. En dat kost tijd.

#### 5 Volgend jaar no-risk polis oudere werknemer

U kunt vanaf volgend jaar gebruikmaken van een no-riskpolis voor het in dienst nemen van werklozen van 56 jaar of ouder, die langer dan een jaar een WW-uitkering hebben. Wordt de werknemer langdurig ziek, dan neemt het UWV het ziekgeld van u over.

#### 6 Moet uw BV een arbocontract sluiten?

Stel, u heeft een BV en u bent directeur-groootaandeelhouder en enig werknemer van uw BV. Is uw BV dan verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten? Hoewel de Hoge Raad u als ‘werknemer’ ziet voor het arbeidsrecht, ziet het ministerie van SZW u als ‘zelfstandige’. U bent daarom niet verplicht om een contract met een arbodienst te sluiten.

#### 7 Geen korting op uitkering alleenstaande AOW-er die samenwoont met kind

Bent u alleenstaande AOW-er en woont u samen met uw kind? Dan ontvangt u een AOW-uitkering van 70% van het nettominimumloon. Lange tijd zag het ernaar uit dat uw uitkering zou worden verlaagd naar 50% van het nettominimumloon. De regering vond namelijk dat u - net als bij gehuwde en samenwonende AOW-ers – de woonkosten kunt delen, omdat u samenwoont met uw kind. De regering heeft echter besloten om deze kostendelersnorm toch niet in te voeren.

#### 8 Hogere bovengrens transitievergoeding

De hoogte van de transitievergoeding hangt af van de duur van het dienstverband en het maandloon van de ontslagen werknemer. Er geldt wel een maximum van € 77.000 of een jaarloon als dat hoger is. Het maximum gaat volgend jaar omhoog naar € 79.000.