

Special Coronavirus

Omdat de effecten van het virus voor u en ons als ondernemer een enorme impact heeft verzoeken wij u in ieder geval aandacht voor het volgende.

Wij zijn u graag van dienst bij aanvraag van een van onderstaande maatregelen of vermindering van reeds opgelegde voorlopige belastingaanslagen. Gezien het feit dat onze kantoorbezetting momenteel slechts 10% is, verzoeken wij u de verzoeken per mail aan ons te richten zodat wij deze in behandeling kunnen nemen.

Het kabinet heeft steunmaatregelen bekendgemaakt met betrekking tot het Coronavirus. Onderstaand onze samenvatting van de laatste stand van zaken.

- de stopzetting van de werktijdverkorting en de nieuwe vervangende noodregeling
- de tijdelijke extra bijstand voor zzp'ers
- de compensatieregeling voor bepaalde sectoren
- een update van het bijzonder uitstel van betaling
- een update van de verzuimboete en verlaging van de invorderings- en belastingrente
- de mogelijke stopzetting van lokale aanslagen
- de rentekorting bij microkredieten van Qredits
- de tijdelijke Borgstellingsregeling voor land- en tuinbouw
- het behoud van het recht op kinderopvang voor cruciale beroepen
- het uitstel van administratieve verplichtingen lage WW-premie
- de versoering van de pensioenregeling
- het effectief vergaderen vanuit huis
- een leidraad voor adviesgesprekken in Coronavirustijdperk
- de overmacht door Coronavirus en zakelijke mediation
- de bijdrage van de Europese Investeringsbank

De stopzetting van de werktijdverkorting en de nieuwe vervangende noodregeling

Werktijdverkorting stopgezet en vervangen door nieuwe noodregeling

Het ministerie van SZW kon de enorme toestroom van aanvragen voor werktijdverkorting niet meer aan. Daarom is deze regeling stopgezet en kunnen er sinds dinsdagavond geen nieuwe aanvragen meer worden ingediend. Aanvragen die al zijn ingediend maar nog niet zijn afgehandeld, worden afgehandeld in de nieuwe Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). De regeling vervangt de aanvraag werktijdverkorting. De ondernemer die een omzetverlies verwacht van tenminste 20% kan bij het UWV voor een periode van 3 maanden (met een eenmalige verlenging van nog eens 3 maanden) een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming bedraagt maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies.

De tegemoetkoming bedraagt:

- als 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom;
- als 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom; en
- als 25% van de omzet wegvalt bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom.

Het UWV betaalt een voorschot van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Voorwaarden zijn dat er in de subsidieperiode geen personeel (in beginsel ook flexibele krachten) wordt ontslagen om bedrijfseconomische redenen en dat de werkgever 100% loon doorbetaalt. Ondernemers kunnen een tegemoetkoming aanvragen voor omzetverlies vanaf 1 maart 2020.

De nieuwe regeling wordt zo spoedig mogelijk opengesteld. Het precieze moment is nog niet bekend.

Tijdelijk extra bijstand voor zzp'ers

Zelfstandigen kunnen voor een periode van maximaal 3 maanden binnen 4 weken aanvullende inkomensondersteuning van maximaal € 1.500 per maand krijgen voor levensonderhoud. Deze regeling vult het inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald. Deze tijdelijke bijstandsregeling wordt uitgevoerd door de gemeenten. De regeling kent geen vermogens-, of partnertoets. Ook wordt de toets op levensvatbaarheid (zoals in de Bbz) niet toegepast. Zelfstandigen kunnen deze ondersteuning ook krijgen in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 tegen een verlaagd rentepercentage en een mogelijkheid tot uitstel van de aflossingsverplichting. Er wordt nog gewerkt aan de details van deze regeling. Wanneer deze beschikbaar komt, is nog niet bekend.

Compensatieregeling voor bepaalde sectoren

Er wordt momenteel gewerkt aan een compensatieregeling met passende maatregelen voor sectoren die het meest te lijden hebben onder de getroffen gezondheidsmaatregelen. Denk hierbij aan de horeca (sluiting restaurants en drinkgelegenheden) en de reisbranche (annuleringen). Het verlies aan inkomsten kunnen in deze sectoren meestal niet op een later moment na de Coronacrisis nog worden ingehaald. De uitgewerkte compensatieregeling wordt eerst met spoed voorgelegd aan de Europese Commissie voor beoordeling op (geoorloofde) staatsteun.

Wijziging overwerkbepaling lage WW-premie

Sinds 1 januari 2020 betalen werkgevers met personeel een hoge of lage premie voor het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf), afhankelijk van de contractvorm. De toegepaste lage premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor premie kan worden nageheven. De regeling wordt op dit punt voor het jaar 2020 aangepast voor sectoren, zoals de zorg, waarin door het Coronavirus extra overwerk nodig is.

Uitstel administratieve verplichtingen lage WW-premie verlengd

Werkgevers kunnen de lage WW-premie toepassen, als zij de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie bewaren. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan moeten deze alsnog worden opgesteld. Hiervoor mag ook een aanvulling in uw loonadministratie worden opgenomen, waaruit blijkt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die geen oproepovereenkomst is. Deze aanvulling moet door de werkgever en de werknemer ondertekend zijn. Voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die voor 1 januari jl. al bij de werkgever voor onbepaalde tijd in dienst waren, hebben werkgevers tot 1 april 2020 de tijd gekregen om dit allemaal voor mekaar te maken. Deze termijn is verlengd tot **1 juli 2020**.

Update bijzonder uitstel van betaling

Er is meer over het bijzonder uitstel van betaling bekend geworden. Zo blijkt dat er voor het verkrijgen van bijzonder uitstel van betaling - naast een schriftelijke motivering - ook een verklaring van een derde deskundige nodig heeft, waarin wordt verklaard op dit moment werkelijk bestaande, acute betalingsproblemen zijn van tijdelijke aard. Ook moet daarin worden aangetoond dat uw de betalingsproblemen vóór een bepaald tijdstip zijn te losen en dat de onderneming levensvatbaar is. De verklaring mag ook binnen **4 weken** na indiening van het verzoek worden nagezonden. De derde deskundige kan o.a. een financieel adviseur of accountant zijn. U stuurt het verzoek om uitstel van betaling met motivatie en (eventueel later) de verklaring van de derde deskundige naar Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC in Heerlen.

Update verzuimboete, verlaging invorderings- en belastingrente

Tijdens het uitstel van betaling houdt de Belastingdienst de invordering aan. Er worden geen verzuimboetes opgelegd en in voorkomende gevallen worden deze teruggedraaid. De invorderingsrente die wordt berekend gedurende de looptijd van het uitstel, wordt vanaf 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%. Ook de belastingrente wordt tijdelijk verlaagd naar 0,01% voor alle belastingen waarvoor belastingrente is verschuldigd. De tijdelijke verlaging gaat in vanaf 1 juni 2020, behalve voor de inkomstenbelasting. Hiervoor gaat de verlaging in vanaf 1 juli 2020.

Mogelijke stopzetting lokale aanslagen

Het kabinet gaat in overleg met de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) over de mogelijkheid om lokale aanslagen aan ondernemers stop te zetten en al opgelegde aanslagen aan bedrijven in te trekken. Het gaat hierbij met name om de toeristenbelasting.

Financiering

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

Het garantielafond van de Garantie Ondernemersfinancieringsregeling (GO-regeling) wordt verhoogd van € 400 miljoen naar € 1,5 miljard. Ondernemers kunnen van de GO-regeling gebruikmaken als zij problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties. De GO-regeling biedt 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming wordt tijdelijk verruimd naar 150 miljoen.

Ondernemers die van de GO-regeling gebruik willen maken moeten zich hiervoor melden bij hun kredietverstrekker. De banken kunnen de aanmeldingen voor de verruimde GO-regeling (net als bij de BMKB) doen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.

Rentekorting microkredieten Qredits

Kleine ondernemers die gebruikmaken van een microkrediet van Qredits krijgen zes maanden uitstel van aflossing. Bovendien wordt de rente in deze periode verlaagd naar 2%. Het kabinet stelt hiervoor maximaal € 6 miljoen beschikbaar. Qredits financiert en coacht kleine en startende ondernemers, met name in de horeca, detailhandel, persoonlijke verzorging, de bouw en de zakelijke dienstverlening. Zij komen vaak moeilijk aan financiering bij een bank.

Tijdelijke Borgstellingsregeling voor land- en tuinbouw

Ter aanvulling op eerdere berichten over de Borgstellingsregeling MKB (BMKB) komt er een tijdelijke borgstelling voor werkkapitaal van land- en tuinbouwbedrijven. Dit is de regeling Borgstelling MKB-Landbouwkredieten (BL); een tijdelijke borgstelling voor kredieten van agrarische ondernemers, die zo spoedig mogelijk zal worden opengesteld.

Cruciale beroepen houden recht op kinderopvang

Het kabinet heeft aangegeven ouders of verzorgenden die werkzaam zijn in een vitaal beroep de komende periode op hun eigen school of opvang gebruik kunnen maken van de kinderopvangmogelijkheden. Daardoor kunnen zij zich blijven inspannen om de samenleving draaiende te houden. Voldoende is dat een van beide ouders werkzaam is in een vitaal beroep. Het gaat hier om de beroepsgroepen die in de omstandigheden van COVID-19 vragen om continue bezetting, zoals de zorgsector, het openbaar vervoer, de media, transport van brandstof, hulpverleningsdiensten en de overheid.

Ook beroepen in de voedselketen

Daar ook beroepsgroepen in de voedselketen worden hiertoe gerekend. Daarbij moet de voedselketen breed worden gezien. Deze bestaat uit supermarkten, de aanlevering van supermarkten, de verwerkende industrie en de transporten van deze industrie. Maar ook het ophalen van producten bij boeren, het aanleveren van bijvoorbeeld veevoer en andere producten bij boeren en de toegang van arbeiders voor de oogst.

Deze beroepen zijn door de overheid in verband met het Coronavirus als cruciaal aangemerkt naast beroepen in al bestaande processen, zoals de watervoorziening, gas- en elektra, defensie, betalingsverkeer etc.

Pensioen

Versoberen pensioenregeling, mag dat zomaar?

Werkgevers zijn momenteel naarstig op zoek naar kostenbesparende maatregelen. Een van de aandachtspunten is de pensioenregeling van de medewerkers. De vraag is of een werkgever zomaar mag ingrijpen? Het antwoord is nee. Er zijn wel mogelijkheden om wijzigingen aan te brengen, maar daar hoort overleg met de medewerkers bij. Uiteraard kun je samen met je medewerker(s) besluiten tot een (tijdelijke) aanpassing. Goede transparante toelichting over het waarom van de maatregel is dan belangrijk. Stel dat er een eenzijdig wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomsten is opgenomen, mag de werkgever dan wel zomaar ingrijpen? Nee, zelfs in die situatie moet de werkgever eerst aantonen dat hij een 'zwaarwichtig belang' bij de wijziging heeft. Of het Coronavirus zwaarwichtig genoeg is, zal per onderneming verschillen.

Belangenafweging

Als de werkgever heeft aangetoond dat er een zwaarwichtig belang is bij de voorgestelde maatregel, moet vervolgens worden beoordeeld of het belang van de werknemers daarvoor moet wijken. Over het algemeen is het zo dat, zodra de continuïteit van de onderneming in gevaar komt, het belang van de werkgever eerder als zwaarwegend is te bestempelen.

Zonder eenzijdig wijzigingsbeding ben je aangewezen op het leerstuk van 'goed werkgever- en goed werknemerschap'. Daarbij wordt vooral gekeken of de voorgestelde maatregel redelijk is en of in redelijkheid van de werknemers kan worden gevraagd om in te stemmen met de wijziging. Kortom, het wijzigen van een pensioenregeling in het licht van het Coronavirus vergt overleg tussen werkgever en werknemer, waarbij duidelijkheid en transparantie van de zijde van de werkgever van het grootste belang zijn.

ICT

Effectief vergaderen vanuit huis

Inmiddels hebben we er allemaal mee te maken; thuiswerken in verband met Corona. Om dit zo productief mogelijk te doen, is het verstandig om zoveel mogelijk je vaste routine aan te houden. Dat zal voor veel werkzaamheden ook heel goed mogelijk zijn, maar hoe zit het met vergaderen of overleg met collega's? Waar je eerder gewend was om zaken kort met elkaar af te stemmen en om elkaar aan te kijken tijdens vergaderingen, zit je nu solo thuis achter je laptop. Na een korte intro zetten we een aantal handige tools op een rijtje, waarmee je nu effectief kunt vergaderen of overleggen.

Goed om vooraf te weten

Wanneer thuiswerken en online vergaderen (nog) niet plaatsvinden, kunnen we ons voorstellen dat er deze dagen behoorlijk wat op je afkomt. Maat het is ook nodig om snel te schakelen en te handelen. Er zijn een aantal laagdrempelige oplossingen die je kunt gebruiken. Let hierbij goed op wanneer je kiest voor een gratis versie van een oplossing. Wanneer je dat doet, lever je vaak niet alleen in op functionaliteiten, maar ook op beveiliging, compliance, beheer en ondersteuning.

Zoom

[Zoom](#) is een snelgroeiend cloudvideoplatform dat veel functionaliteiten biedt en toch eenvoudig in het gebruik is. Dankzij de verschillende abonnementsvormen kun je zeer laagdrempelig (*lees: gratis*) instappen. Nadeel is dat een meeting slechts 40 minuten mag duren in de gratis versie.

Join.me

[Join.me](#) is een eenvoudige oplossing voor het delen van je scherm en vergaderen. In de gratis versie kun je helaas met maximaal drie personen vergaderen. Daarnaast zijn de opties redelijk beperkt.

Skype

Alhoewel [Skype](#) niet direct bedoeld is voor zakelijk gebruik, wordt het veelvuldig hiervoor toegepast. Skype is gratis te gebruiken, maar het aantal functies is beperkt. [Skype for Business](#) wordt vervangen door Microsoft Teams.

Teams

De oplossing van Microsoft voor zakelijk chatten en vergaderen is [Teams](#). Teams integreert met andere Office 365-programma's, zoals Word, Excel, PowerPoint en SharePoint. Hierdoor is het heel eenvoudig om vanuit één interface bestanden uit te wisselen. Ook Teams heeft een gratis variant en is zeer uitgebreid qua functionaliteiten.

De cloud bewijst zich

Eén van de lichtpuntjes van de huidige Coronacrisis: de waarde van de cloud is direct bewezen. Nu het grootste deel van werkend Nederland verplicht vanuit huis moet werken, zien we dat kantoren die een duidelijke cloudstrategie hebben, hier soepel op inspringen. Voor kantoren die afhankelijk zijn van een eigen server en on-premise (lokaal geïnstalleerde) software, is dit een stuk lastiger. Dit is dan ook hét moment om na te denken over jouw cloudstrategie, als je dit nog niet gedaan hebt. Zo is het mogelijk om in vier stappen jouw infrastructuur volledig naar Microsoft Azure (Cloud platform van Microsoft) te migreren.

Bij een migratie naar de cloud is het verstandig om te bepalen waar je nu staat en wat je wilt bereiken. Dit wordt doorgaans gedaan door middel van een scan. Vervolgens wordt er een plan opgesteld, met te zetten stappen en maatregelen die daarbij horen. Op basis van dit plan vindt er een migratie plaats. Je kunt hierbij denken aan server- en databasemigratie. Als laatste stap vindt er optimalisatie plaats op het gebied van beschikbaarheid, kosten en veiligheid.

Overmacht door Coronavirus en zakelijke mediation

De kans is aannemelijk dat het aantal zakelijke conflicten als gevolg van het Coronavirus zal toenemen. Niet omdat men de ander iets verwijt of vindt dat de ander 'schuldig' is, maar eerder omdat de zakelijke relatie - door de financiële gevolgen - onder druk kan komen te staan, omdat de ander niet kan 'leveren'. Iedereen heeft begrip, maar niemand wil de financiële lasten in zijn eentje dragen. Vaak is het ook helemaal niet gewenst dat de zakelijke relatie wordt verbroken. Het zijn de omstandigheden van buitenaf die de relatie en de financiën onder druk zetten. 'Maar ik kan toch gewoon een beroep op overmacht doen, of toch niet?'

Beroep op overmacht of in stand houden zakelijke relatie?

Heb je in je contracten en/of algemene of specifieke voorwaarden niets opgenomen in verband met overmacht, dan geldt de wettelijke overmacht-regeling van artikel 6:75 BW. De invulling van dit artikel is goeddeels door jurisprudentie bepaald. In diverse contracten, algemene of specifieke voorwaarden zijn aanvullende en/of afwijkende overmacht-clausules opgenomen. Die zijn vaak bedoeld om bepaalde vormen van overmacht te verruimen of juist te beperken, afhankelijk van de uitkomsten van eerdere onderhandelingen. Uit jurisprudentie blijkt dat 'aangescherpte' clausules soms averechts kunnen uitpakken: wellicht beperkend bedoeld en door een rechter juist verruimend uitgelegd of terzijde geschoven, of omgekeerd.

Een juist beroep op overmacht beperkt veelal (vervolg)schade, aansprakelijkheden en/of boetes, maar geeft geen uitsluitsel over de toekomstige relatie, andere contractuele verplichtingen en omzetverlies of kostentoeename.

De vraag is natuurlijk of het wenselijk is om dergelijke vragen volledig juridisch te gaan uitkloven en uitvechten, terwijl men bij voorkeur de zakelijke relatie in stand en de kosten laag wil houden. Gezamenlijk rond de tafel met een procesbegeleider (zakelijke mediator) kan dan een goede optie zijn. Het doel is om in één of enkele gesprekken er samen uit te komen. Meer weten? Neem contact op met ons kantoor.

Subsidie

Europese Investeringsbank maakt € 40 miljard vrij

De Europese Investeringsbank (EIB) gaat snel € 40 miljard vrijmaken om de Coronacrisis het hoofd te bieden. Het geld moet beschikbaar komen voor bedrijven die getroffen worden door de maatregelen die vanwege het Coronavirus overal in Europa worden genomen.

Daarnaast heeft de EIB geld beschikbaar voor bedrijven in de zorg die noodinfrastructuur nodig hebben of werken aan de ontwikkeling van vaccins tegen het Coronavirus of geneesmiddelen voor Covid-19. Verder roept de EIB lidstaten op om zich garant te stellen voor leningen aan het midden- en kleinbedrijf (mkb).

De € 40 miljard bestaat uit € 20 miljard aan garantstellingen voor banken, € 10 miljard aan liquiditeit, waarmee banken werkkapitaal aan het mkb kunnen verschaffen en € 10 miljard voor het opkopen van leningen met onderpand. Daardoor kunnen banken risico's afwentelen en weer meer leningen verschaffen.

Heeft u na het lezen van bovenstaande vragen of verzoeken. Neemt u contact op met een van de medewerkers van ons kantoor zodat wij u kunnen begeleiden. Onze medewerkers staan u graag te woord. Neemt u contact op met ons kantoor door middel van mail. Wij staan u dan zo spoedig als mogelijk te woord en helpen u graag.