

'Tijdelijke noodmaatregel overbrugging voor behoud van werkgelegenheid 6^e tranche'

Inleiding

Het kabinet ondersteunt de economie onder andere met de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Vanaf 1 juli 2021 is alweer de vierde NOW-regeling (NOW 4.0) ingegaan. De NOW 4.0 is van toepassing op de periode van 1 juli 2021 tot 1 oktober 2021. Dit keer is er maar één tranche. We informeren u hierna over de 6^e tranche van de NOW-regeling.

Omzetsdaling

De omzetsdaling wordt bepaald door een kwart van de omzet van 2019 (referentie-omzet) te vergelijken met de omzet in een door u gekozen periode van drie maanden (omzetperiode). Voor de 6^e tranche kunt u drie aaneengesloten kalendermaanden als omzetperiode kiezen in de periode van **1 juli 2021** tot en met **30 november 2021**. Als u NOW heeft aangevraagd voor de 5^e tranche, moeten de omzetperiodes op elkaar aansluiten.

Het minimale omzetverlies om aanspraak te kunnen maken op de NOW is steeds 20%.

Voor alle NOW-regelingen geldt dat overige subsidies die u in het kader van de coronacrisis ontvangt, als omzet meetellen. De TVL (vanaf NOW 3.0) maar ook de NOW zelf worden echter niet gezien als omzet.

Als uw bedrijf bestaat uit een aantal bedrijfsonderdelen (rechtspersonen) die samen een concern of groep vormen, moet u bij de aanvraag voor een afzonderlijke rechtspersoon de omzetsdaling van het hele concern aanhouden. Slechts onder strikte voorwaarden kan de omzetsdaling worden bepaald op de omzetsdaling van een afzonderlijke rechtspersoon binnen het concern.

Loonsom

De referentiemaand voor de loonsom voor de 6^e tranche is **februari 2021**. Het UWV neemt de gegevens uit de loonaangifte bij de Belastingdienst automatisch over.

Uw werkgeverslasten worden bij de 6^e tranche voor 40% gecompenseerd. Het gaat dan bijvoorbeeld om pensioenpremies, premies werknemersverzekeringen en – meestal – om een reservering voor vakantiegeld.

Vermindering loon zonder subsidieverlies

De loonsom in maanden juli tot en met september 2021 mag ten opzichte van driemaal de loonsom in februari geleidelijk worden verminderd met 10%, zonder dat de subsidie lager wordt. De daling van de loonsom kan worden veroorzaakt door natuurlijk verloop in het personeelsbestand, door minder personeel aan te houden of door een vrijwillig loonoffer te vragen van werknemers. Daalt de loonsom met meer dan 10%, dan kan dat betekenen dat u NOW-subsidie moet terugbetalen.

Geen dividend en bonus plus accountsverklaring

Ook aan NOW 4.0 is de voorwaarde verbonden dat er geen bonussen of dividend worden uitgekeerd of eigen aandelen worden ingekocht. Deze voorwaarde geldt niet als het voorschot of de definitieve subsidie minder bedraagt dan € 125.000. Maar weer wel als de subsidie wordt aangevraagd op basis van de omzetsdaling van een afzonderlijke rechtspersoon binnen een concern.

Voor de 6^e tranche geldt de verplichting om geen bonussen of dividend uit te keren over 2021. Het betreft ook alleen de bonussen die worden uitgekeerd aan het bestuur en de directie en niet aan het overige personeel dat variabel wordt beloond.

Een overeenkomst met een vertegenwoordiging van werknemers over bonus- en dividendbeleid is verplicht.

Inspanningsverplichting scholing

Voor u geldt een inspanningsverplichting om uw werknemers te stimuleren om aan bij- of omscholing te doen of een ontwikkeladvies aan te vragen. U kunt hieraan voldoen door bijvoorbeeld (vrijvallende) tijd beschikbaar te stellen en middelen te verschaffen via bijvoorbeeld een opleidings- en ontwikkelingsfonds (O&O-fonds).

Inspanningsverplichting begeleiding naar nieuw werk

Ook heeft u een inspanningsverplichting om mee te werken aan de begeleiding naar nieuw werk van de werknemer. Deze verplichting geldt voor alle mogelijkheden waarop de arbeidsovereenkomst kan eindigen, dus bijvoorbeeld ook bij het aflopen van een contract voor bepaalde tijd. U kan bij de invulling van deze verplichting onder andere gebruik maken van de mogelijkheden die ook voor scholing worden geboden.

Het niet voldoen aan deze voorwaarde leidt tot een korting van 5% op het totale subsidiebedrag als u bedrijfseconomisch ontslag voor een werknemer aanvraagt, maar geen contact heeft gezocht met de 'UWV telefoon NOW' in het kader van begeleiding van werk naar werk.

Aanvraag en betaling

De aanvraag voor de 6^e tranche van de NOW-regeling kunt u indienen sinds **26 juli 2021** tot en met **30 september 2021** met een [formulier](#) van het UWV.

Bij de aanvraag dient u de procentuele verwachte omzetzaling te vermelden, het loonheffingsnummer en de aaneengesloten drie kalendermaanden waarover u de omzetzaling verwacht. Ook vermeldt u het rekeningnummer waarop u betalingen van de Belastingdienst inzake loonheffingen ontvangt.

De subsidie over de 6^e tranche kent een vergoedingspercentages van 85%. Hiervan wordt een voorschot van 80% betaald in drie termijnen.

Ook voor de 6^e tranche moet u een definitieve vaststelling aanvragen. Dat kan vanaf **1 juni 2022** tot **22 februari 2023**.

Meer informatie?

Heeft u meer informatie nodig of wilt u hulp bij uw aanvraag? Wij helpen u graag verder bij de aanvraag voor de NOW. We kunnen bijvoorbeeld het omzetverlies berekenen en - indien vereist - zorgen voor een accountantsverklaring. Op korte termijn nemen we contact met u op om de mogelijkheden voor u in kaart te brengen.